

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ”

гр.Червен бряг, обл.Плевен, ул.„Отец Пансий”№37, тел.факс 0659/9 20 29

e-mail: ou_smirnenski2@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:
/ Светозар Милчев – Директор /



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

на ОУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“

гр. Червен бряг, обл. Плевен

за периода от 2016/2017 учебна година

до 2020/2021 учебна година

Приет на заседание на ПС - протокол № 10/08.09.2016г.
Утвърдена със заповед на директора № РД-16-202/09.09.2016 г.

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“

Кратки исторически данни:

ОУ „Христо Смирненски“ е основано на 01.12.1958 г. с 1 детска градина, 4 начални и 3 прогимназиални паралелки с 278 ученика и 35 деца, като се разделя единното училище на две основни училища и Политехническа гимназия. Настанява се в осем класни стаи в сградата на ИТ „Васил Априлов“. В средата на месец ноември 1973г. се прави първата копка за построяването на нова сграда за училището на определеното дворно място на ул. „Отец Паисий“. На 26.03.1976 г. официално се открива новата сграда.

Със заповед на МС от 2008 г. ОУ „Христо Смирненски“ се включва в списъка на средищните училища.

Днес ОУ „Христо Смирненски“ е осъвременено. Разполага със следния сграден фонд: 10 специализирани кабинети, от които 3 са по ИКТ, 22 класни стаи, 1 мултимедийна зала, 1 зала за занимания по интереси, 1 кабинет за ресурсно подпомагане, 1 логопедичен кабинет, 1 кабинет по БД, 1 кабинет за лабораторни упражнения по природни науки, 1 зала по хореография, 1 физкултурен салон, както и библиотека, лекарски и зъболекарски кабинети.

Училището успешно работи по национални проекти.

Учениците на училището участват и печелят призовите места в олимпиади, конкурси и състезания.

ОУ „Христо Смирненски“ е утвърдено средище на духовната изява и огнище на националните традиции.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	386	17
2014/2015	375	17
2013/2014	365	17
2012/2013	373	17

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2015/2016	18	40	29 - магистър; 7 - бакалавър; 3 - професионален бакалавър 1 - СО	4 - V ПКС 4 - IV ПКС 1 - III ПКС 2 - II ПКС 1 - I ПКС
2014/2015	14	39	27 - магистър; 8 - бакалавър; 3 - професионален бакалавър 1 - СО	4 - V ПКС 5 - IV ПКС 0 - III ПКС 3 - II ПКС 1 - I ПКС
2013/2014	13	39	26 - магистър; 8 - бакалавър; 4 - професионален бакалавър 1 - СО	4 - V ПКС 5 - IV ПКС 0 - III ПКС 3 - II ПКС 1 - I ПКС
2012/2013	13	39	27 - магистър; 8 - бакалавър; 3 - професионален бакалавър 1 - СО	4 - V ПКС 5 - IV ПКС 0 - III ПКС 3 - II ПКС 1 - I ПКС

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - ОУ „Христо Смирненски“ има дългогодишни традиции и резултати в образователна дейност, съобразена с динамичното социално-икономическо развитие на община Червен бряг и региона; - Притежава солиден сграден фонд, модерно обзаведени учебни стаи, физкултурен салон и училищен двор; - Библиотека с добър библиотечен фонд; - Действащи лекарски и зъболекарски кабинети; - Наличие на логопедичен кабинет и специалист логопед; - Наличие на съвременна техника и 3 компютърни кабинети; - Разширена Internet мрежа; - Неограничено WI FI покритие; - Целодневна организация и столово хранене; - Осигурен безплатен транспорт на ученици до 16-годишна възраст. - Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на приема на ученици за 1 клас. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Висока успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси. - Добра подготовка на учениците за прием в различни училища в страната; - Изяви на учениците по различни интереси; - Съвместна работа по проекти на учители и ученици; - Участие в културни мероприятия и празници за региона; - Сътрудничество с фирми и институции. 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование; - Включване на учителите в различни форми на квалификация; - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците; - Добро взаимодействие с институциите; - Спазване на процедурите по налагане на наказание на учениците; - Обновяване на сградния фонд – чрез ремонт на малкия физкултурен салон; - Обновяване дейността на Училищното настоятелство; - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление; - Създаване на Обществен съвет - орган за подпомагане на развитието на училището и за граждански контрол на управлението му; - Провеждане на индивидуални консултации с педагогическия съветник на ученици и родители; - Утвърждаване на традиции и символи на училището.
<p style="text-align: center;">СЛАБИ СТРАНИ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нисък успех при някои ученици, предимно от ромски произход; - Недостатъчна мотивация на учениците; - Намалва процентът на заинтересованите и активни родители; - Увеличава се броят на учениците, допускащи неизвинени отсъствия, поради социални причини, незаинтересованост и заминаване в чужбина; - Недостатъчно добре оборудван кабинет за лабораторни упражнения по природни науки; - Училището разполага и с малък физкултурен салон, който към момента не се използва, защото се нуждае от основен ремонт. 	<p style="text-align: center;">ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Намаляване на броя на учениците по две причини: демографски проблем и влезлия в сила ЗПУО, чл.73 ал.2; - Намаляване на мотивацията за учене у учениците; - Постоянен ръст на миграция; - Обедняване на населението; - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“ ДО 2020 ГОДИНА

МИСИЯ

Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

ОУ „Христо Смирненски“ чрез постоянната си работа създава гаранции, че децата и младите хора, обучавани в училището, като част от съвременното демократично общество, придобиват нагласата, знанията и уменията, които са им необходими, за да учат цял живот, да се трудят и проявяват високо гражданско съзнание.

Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. ОУ „Христо Смирненски“ ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;

- прогимназиален етап: 5. – 7. клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще продължим прилагането на индивидуалната форма на обучение, с цел да отговорим на потребностите и да дадем равен достъп до образование.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти: педагогически съветник, ресурсен учител, логопед, екип, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на деца и ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.

8. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на

специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

9. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим целодневната лекарска грижа, столово обедно хранене, проекта „Училищен плод“, провеждане на здравни беседи и състезания на здравни теми.

10. Ще продължим да обогатяваме книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимо място за отдих и творчество.

11. Ще продължим факултативните занимания по различни дисциплини и по възможност да ги обогатим.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност.
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНИ ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- **Ориентираност към личността** Най-важната задача за нас, е успехът на отделната личност.
- **Равен достъп** Всеки ученик постъпил в училището има право да получи качествено образование, което отговаря на нуждите и способностите му.

- **Сътрудничество** Успешната образователна и възпитателна политика се основава на широко участие в сътрудничество с други институции - от концепцията до изпълнението.
- **Отговорност** Всички членове на педагогическата колегия и помощно-обслужващия персонал, ангажирани в образователната, възпитателната и обслужващата дейност, осъществявана в училището, носят отговорност за постигане на трайни ефекти с дългосрочно въздействие.
- **Гъвкавост** Образователната и възпитателната дейност е ориентирана към многообразните личностни потребности и предоставя възможности за свободен избор на обучаваните.
- **Единство в многообразието** Обучението, подготовката и възпитанието на децата и младите хора се осъществяват в рамките на единна културно-образователна среда, която създава гаранции за защита и развитие на отделните култури и традиции в рамките на училищната образователна политика и общо културно-езиково пространство.
- **Новаторство** Административното ръководство и педагогическата колегия демонстрира воля и възможности за възприемане на нови подходи и философии с цел постигане на по-добри резултати.
- **Автономност** Училището, като част от системата на образованието ползва автономия да провежда собствена политика отговаряща на държавните образователни изисквания.
- **Отчетност** Всички участници в образователната и възпитателната дейности отговарят и се отчитат за своите действия с цел осигуряване на ефикасност, ефективност и резултатност на политиките.
- **Ефективност** Динамично управление, реализация и обвързване на ресурсите с конкретни резултати, оценка на миналия опит и бъдещото въздействие.
- **Законосъобразност** Всички цели, приоритети, мерки и конкретни действия съответстват на Конституцията на Република България, на законите и другите нормативни актове.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства, набрани от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ)

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес: <ul style="list-style-type: none"> - стратегия за развитие на училището, - правилник за дейността на училището, - учебни планове и програми за дневна и индивидуална форма на обучение, - годишен план за дейността на училището, - програма за превенция на ранното напускане на училище, - мерки за повишаване качеството на образованието, - Етичен кодекс, - програма за целодневна организация, - програма за равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвими групи, - спортните дейности за учебната година, определени по чл.92 от ЗПУО, - методически обединения и комисии, - занимания по интереси. 	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване на класни стаи и кабинети. Частична подмяна на мебели в кабинета на заместник директорите.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2016 г.
3.	Изграждане на специализиран кабинет за лабораторни упражнения по природни науки.	Делегиран бюджет	До XII 2016 г.
4.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
5.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
6.	Продължаване на работата по национални програми „Училищен плод“, „Оптимизация на училищната мрежа“ както и включване към програмите „Училищно мляко“, „Без свободен час в училище“, „С грижа за всеки ученик“, „Развитие на способностите на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности (Твоят час) - фаза I“, „Осигуряване на съвременна образователна среда“ – модул „Подобряване на условията за лабораторна и експериментална работа по природни науки“.	Министерство на земеделието и Министерство на образованието	постоянен

7.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с НЧ „Н. Й. Вапцаров“ и НЧ „Светлина“ – гр. Червен бряг.	Смесено финансиране	постоянен
8.	Провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари.	Дарения	всяка учебна година
9.	Продължаване на традицията за провеждане на вътрешноучилищни празници, състезания, изложби и конкурси.	Делегиран бюджет, самофинансиране	през всяка учебна година
10.	Провеждане на училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, Постановление 129 на МС	постоянен
11.	Ремонт на спортните площадки, малкия физкултурен салон и съблекалните към него.	Делегиран бюджет и външно финансиране	до 2020 – 2021 учебна година

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<ul style="list-style-type: none"> • Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети. • Формиращо оценяване и самооценяване. • Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. • Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС. • Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри, - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики. 4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 5. Използване на интерактивни методи на обучение. 6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове, проекти).

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<p>9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини и конкурси.</p> <p>10. Съвместна работа по образователни проекти.</p> <p>11. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.</p> <p>12. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. • Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. • Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развиване на ученическото самоуправление в училище. 2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. 3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогащане и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС). 5. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти. 7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
<ul style="list-style-type: none"> • Ефективна управленска дейност. 	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии. - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система. - Изграждане на ръководен екип.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	- Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.
<ul style="list-style-type: none"> • Използване на различни форми за мотивиране на персонала. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Изработване на график за провеждане на заседанията на ПС. 3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
<ul style="list-style-type: none"> • Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора. 	- Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.
<ul style="list-style-type: none"> • Материална база и допълнително финансиране. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Поддържащи ремонти на ВИК и ел. инсталации. 6. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 7. Ремонт на спортните площадки, малкия физкультурен салон и съблекалните към него. 8. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 9. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 10. Обновяване и поддръжка на компютрите. 11. Оборудване на кабинетите и класните стаи със съвременни интерактивни средства за обучение.
<ul style="list-style-type: none"> • Ефективна рекламна кампания. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата. 3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.

Срокът за изпълнение на стратегията на ОУ „Христо Смирненски“ гр. Червен бряг е краят на учебната 2020/2021 година. Стратегията се актуализира в началото на всяка учебна година, както и при случаи на значителни промени на организацията на работа в училище или на нормативната база на средното образование. Въз основа на тази стратегия училището изработва ежегодно годишен план за дейностите с конкретни срокове и отговорници.

Със стратегията за развитие на училището са запознати всички учители и служители - членове на колектива, учениците, техните родители, финансиращият орган на учебното заведение и РУО - Плевен.